



| Anti-Corruption  |  |   |                |        |        |        |
|------------------|--|---|----------------|--------|--------|--------|
| GRI              | ข้อมูลที่สำคัญ   | หน่วย                                     | OR Performance |        |        |        |
|                  |  |   | 2022           | 2023   | 2024   | 2025   |
| GRI 205-2 (2016) | <b>Code of Conduct and Anti-corruption Policies and Procedures Communicated to Governance Body <sup>[1]</sup></b>    |   |                |        |        |        |
|                  | <b>Governance Body Members</b>   |   |                |        |        |        |
|                  | จำนวนบุคคลผู้ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรทั้งหมดที่ได้รับการ<br>แจ้งนโยบายและกระบวนการต่อต้านการทุจริต               | จำนวน                                     | 14             | 14     | 13     | 14     |
|                  |  | ร้อยละของบุคลากรใน<br>ส่วนงานการกำกับดูแล | 100.00         | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
|                  | - กรุงเทพมหานคร  | จำนวน                                     | 14             | 14     | 13     | 14     |
|                  |  | ร้อยละของบุคลากรใน<br>ส่วนงานการกำกับดูแล | 100.00         | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
|                  | - จังหวัดอื่น ๆ  | จำนวน                                     | 0              | 0      | 0      | 0      |
|                  |  | ร้อยละของบุคลากรใน<br>ส่วนงานการกำกับดูแล | 0.00           | 0.00   | 0.00   | 0.00   |
|                  | - ต่างประเทศ   | จำนวน                                     | 0              | 0      | 0      | 0      |
|                  |  | ร้อยละของบุคลากรใน<br>ส่วนงานการกำกับดูแล | 0.00           | 0.00   | 0.00   | 0.00   |
| GRI 205-2 (2016) | <b>Code of Conduct and Anti-corruption Policies and Procedures Communicated to Employees</b>                         |   |                |        |        |        |
|                  | <b>Employees</b>   |   |                |        |        |        |
|                  | พนักงานที่ได้รับการแจ้งนโยบายและกระบวนการการต่อต้านการ<br>ทุจริตคอร์รัปชัน   | จำนวนพนักงาน                              | 1,628          | 1,783  | 1,858  | 1,877  |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | 100.00         | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
|                  | - กรุงเทพมหานคร  | จำนวนพนักงาน                              | 1,203          | 1,335  | 1,401  | 1,408  |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | 73.89          | 74.87  | 75.40  | 75.01  |
|                  | - จังหวัดอื่น ๆ  | จำนวนพนักงาน                              | 401            | 425    | 439    | 449    |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | 24.63          | 23.84  | 23.63  | 23.92  |
|                  | - ต่างประเทศ   | จำนวนพนักงาน                              | 24             | 23     | 18     | 20     |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | 1.47           | 1.29   | 0.97   | 1.07   |
|                  | <b>Employees breakdown by employment level</b>   |   |                |        |        |        |
|                  | ผู้บริหารระดับสูง (ระดับ16-19)   | จำนวนพนักงาน                              | 11             | 10     | 11     | 12     |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | 0.68           | 0.56   | 0.59   | 0.64   |
|                  | ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ14-15)  | จำนวนพนักงาน                              | 55             | 57     | 59     | 56     |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | 3.38           | 3.20   | 3.18   | 2.98   |
|                  | ผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 11-13 และระดับ 9-10 ที่เป็นผู้จัดการ<br>แผนก)   | จำนวนพนักงาน                              | 286            | 310    | 313    | 324    |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | 17.57          | 17.39  | 16.85  | 17.26  |
|                  | พนักงานอาวุโส (ระดับ 9-10)   | จำนวนพนักงาน                              | 355            | 361    | 400    | 405    |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | 21.81          | 20.25  | 21.53  | 21.58  |
|                  | พนักงาน (ระดับ 8 ลงมา)   | จำนวนพนักงาน                              | 921            | 1,045  | 1,075  | 1,080  |
| ร้อยละของพนักงาน |  | 56.57                                     | 58.61          | 57.86  | 57.54  |        |
| GRI 205-2 (2016) | <b>Code of Conduct and Anti-corruption Policies and Procedures Communicated to Business Partner and Subsidiaries</b> |   |                |        |        |        |
|                  | บริษัทคู่ค้า (ผู้รับเหมา ชัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการ) ที่ได้รับการแจ้ง<br>นโยบายและกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | จำนวนบริษัท                               | 1,460          | 1,351  | 1,334  | 1586   |
|                  |  | ร้อยละของบริษัทคู่ค้า                     | 100.00         | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
|                  | <b>Suppliers/Contractors/Service Providers</b>   |   |                |        |        |        |
|                  | ผู้รับเหมาที่ได้รับการแจ้งนโยบายและกระบวนการต่อต้านการ<br>ทุจริตคอร์รัปชัน   | จำนวนบริษัท                               | 1446           | 1327   | 1312   | 1563   |
|                  |  | ร้อยละของผู้รับเหมา                       | 100.00         | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
|                  | - กรุงเทพมหานคร  | จำนวนบริษัท                               | 842            | 779    | 658    | 1004   |



| Anti-Corruption       |  |                                     |                |        |        |        |
|-----------------------|--|-------------------------------------|----------------|--------|--------|--------|
| GRI                   | ข้อมูลที่สำคัญ   | หน่วย                               | OR Performance |        |        |        |
|                       |  |                                     | 2022           | 2023   | 2024   | 2025   |
|                       |  | ร้อยละของผู้รับเหมา                 | 58.23          | 58.70  | 50.15  | 64.24  |
|                       | - จังหวัดอื่น ๆ  | จำนวนบริษัท                         | 586            | 528    | 641    | 535    |
|                       |  | ร้อยละของผู้รับเหมา                 | 40.53          | 39.79  | 48.86  | 34.23  |
|                       | - ต่างประเทศ   | จำนวนบริษัท                         | 18             | 20     | 13     | 24     |
|                       |  | ร้อยละของผู้รับเหมา                 | 1.24           | 1.51   | 0.99   | 1.54   |
| <b>Subsidiaries</b>   |  |                                     |                |        |        |        |
|                       | บริษัทในกลุ่มที่ได้รับการจ้างนโยบายและกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  | จำนวนบริษัท                         | 14             | 15     | 12     | 13     |
|                       |  | ร้อยละของบริษัทในกลุ่ม              | 100.00         | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
|                       | - กรุงเทพมหานคร  | จำนวนบริษัท                         | 5              | 5      | 5      | 6      |
|                       |  | ร้อยละของบริษัทในกลุ่ม              | 35.71          | 33.33  | 41.67  | 46.15  |
|                       | - จังหวัดอื่น ๆ  | จำนวนบริษัท                         | -              | -      | -      | -      |
|                       |  | ร้อยละของบริษัทในกลุ่ม              | 0.00           | 0.00   | 0.00   | 0.00   |
|                       | - ต่างประเทศ   | จำนวนบริษัท                         | 9              | 10     | 7      | 7      |
|                       |  | ร้อยละของบริษัทในกลุ่ม              | 64.29          | 66.67  | 58.33  | 53.85  |
| <b>Joint Ventures</b> |  |                                     |                |        |        |        |
|                       | กิจการร่วมค้าที่ได้รับการจ้างนโยบายและกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  | จำนวนบริษัท                         | No data        | 9      | 10     | 10.00  |
|                       |  | ร้อยละของกิจการร่วมค้า              | No data        | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
|                       | - กรุงเทพมหานคร  | จำนวนบริษัท                         | No data        | 4      | 4      | 4      |
|                       |  | ร้อยละของกิจการร่วมค้า              | No data        | 44.44  | 40.00  | 40.00  |
|                       | - จังหวัดอื่น ๆ  | จำนวนบริษัท                         | No data        | 2      | 2      | 2      |
|                       |  | ร้อยละของกิจการร่วมค้า              | No data        | 22.22  | 20.00  | 20.00  |
|                       | - ต่างประเทศ   | จำนวนบริษัท                         | No data        | 3      | 4      | 4      |
|                       |  | ร้อยละของกิจการร่วมค้า              | No data        | 33.33  | 40.00  | 40.00  |
| -                     | <b>Code of Conduct and Anti-corruption Policies and Procedures Written/Digital Acknowledgement</b>                             |                                     |                |        |        |        |
|                       | พนักงานที่ยอมรับนโยบายกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร/ดิจิทัล  | ร้อยละของพนักงาน                    | 100.00         | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
|                       | บริษัทร่วมธุรกิจ (ผู้รับเหมา คู่ค้า ผู้ให้บริการ) ที่ยอมรับนโยบายกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร/ดิจิทัล | ร้อยละของบริษัทร่วมธุรกิจ           | 100.00         | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
|                       | บริษัทในกลุ่มที่ยอมรับนโยบายกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร/ดิจิทัล                                      | ร้อยละของบริษัทในกลุ่ม              | No data        | 60.00  | 91.67  | 92.31  |
|                       | กิจการร่วมค้าที่ยอมรับนโยบายกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร/ดิจิทัล                                      | ร้อยละของกิจการร่วมค้า              | No data        | 78.00  | 100.00 | 90.00  |
| GRI 205-2 (2016)      | <b>Code of Conduct and Anti-corruption Policies and Procedures Training for Governance Body Members <sup>[1]</sup></b>         |                                     |                |        |        |        |
|                       | <b>Governance Body Members</b>   |                                     |                |        |        |        |
|                       | บุคลากรผู้ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรที่ได้รับการฝึกอบรมต่อต้านการทุจริต  | จำนวนบุคลากร                        | 14             | 14     | 13     | 14     |
|                       |  | ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานกำกับดูแล | 100.00         | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
|                       | - กรุงเทพมหานคร  | จำนวนบุคลากร                        | 14             | 14     | 13     | 14     |



| Anti-Corruption  |  |   |                |         |         |         |
|------------------|--|---|----------------|---------|---------|---------|
| GRI              | ข้อมูลที่สำคัญ   | หน่วย                                     | OR Performance |         |         |         |
|                  |  |   | 2022           | 2023    | 2024    | 2025    |
|                  |  | ร้อยละของบุคลากรใน<br>ส่วนงานการกำกับดูแล | 100.00         | 100.00  | 100.00  | 100.00  |
|                  | - จังหวัดอื่น ๆ  | จำนวนบุคลากร                              | No data        | 0       | 0       | 0       |
|                  |  | ร้อยละของบุคลากรใน<br>ส่วนงานการกำกับดูแล | No data        | 0.00    | 0.00    | 0.00    |
|                  | - ต่างประเทศ   | จำนวนบุคลากร                              | No data        | 0       | 0       | 0       |
|                  |  | ร้อยละของบุคลากรใน<br>ส่วนงานการกำกับดูแล | No data        | 0.00    | 0.00    | 0.00    |
| GRI 205-2 (2016) | <b>Code of Conduct and Anti-corruption Policies and Procedures Training for Employees<sup>[5]</sup></b>            |   |                |         |         |         |
|                  | <b>Employees</b>   |   |                |         |         |         |
|                  | พนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  | จำนวนพนักงาน                              | 1,444          | 1,825   | 1929.00 | 1951.00 |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | 88.70          | 95.80   | 96.59   | 96.78   |
|                  | - กรุงเทพมหานคร  | จำนวนพนักงาน                              | No data        | 1,340   | 1,433   | 1,447   |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | No data        | 70.34   | 71.76   | 71.78   |
|                  | - จังหวัดอื่น ๆ  | จำนวนพนักงาน                              | No data        | 458     | 469     | 474     |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | No data        | 24.04   | 23.49   | 23.51   |
|                  | - ต่างประเทศ   | จำนวนพนักงาน                              | No data        | 27      | 27      | 30      |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | No data        | 1.42    | 1.35    | 1.49    |
|                  | <b>Employees breakdown by employment level</b>   |   |                |         |         |         |
|                  | ผู้บริหารระดับสูง (ระดับ16-19)   | จำนวนพนักงาน                              | No data        | 13      | 17      | 12      |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | No data        | 0.68    | 0.85    | 0.60    |
|                  | ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ14-15)  | จำนวนพนักงาน                              | No data        | 55      | 57      | 55      |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | No data        | 2.89    | 2.85    | 2.73    |
|                  | ผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 11-13 และระดับ 9-10 ที่เป็นผู้จัดการ<br>แผนก)   | จำนวนพนักงาน                              | No data        | 300     | 281     | 290     |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | No data        | 15.75   | 14.07   | 14.38   |
|                  | พนักงานอาวุโส (ระดับ 9-10)   | จำนวนพนักงาน                              | No data        | 412     | 429     | 419     |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | No data        | 21.63   | 21.48   | 20.78   |
|                  | พนักงาน (ระดับ 8 ลงมา)   | จำนวนพนักงาน                              | No data        | 1,045   | 1,145   | 1,175   |
|                  |  | ร้อยละของพนักงาน                          | No data        | 54.86   | 57.34   | 58.28   |
| GRI 205-2 (2016) | <b>Code of Conduct and Anti-corruption Policies and Procedures Training for Business Partners and Subsidiaries</b> |   |                |         |         |         |
|                  | บริษัทพันธมิตร (ผู้รับเหมา ช่างพลายเออร์ ผู้ให้บริการ) ที่ได้รับ<br>การฝึกอบรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน        | ร้อยละของบริษัทพันธมิตร                   | No data        | No data | No data | No data |
|                  | บริษัทในกลุ่ม ที่ได้รับการฝึกอบรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน   | ร้อยละของบริษัทในกลุ่ม                    | No data        | 100.00  | 100.00  | 100.00  |
|                  | กิจการร่วมค้า ที่ได้รับการฝึกอบรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน   | ร้อยละของกิจการร่วมค้า                    | No data        | No data | No data | No data |
| GRI 2-27 (2021)  | <b>Compliance with Laws and Regulations</b>  |   |                |         |         |         |
|                  | จำนวนกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่สำคัญทั้งหมด <sup>[2]</sup>  | กรณี                                      | 0              | 0       | 0       | 0       |
|                  | - จำนวนกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่สำคัญและมี<br>มีบทลงโทษเป็นตัวเงิน                                 | กรณี                                      | 0              | 0       | 0       | 0       |
|                  | - จำนวนกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่สำคัญและมี<br>มีบทลงโทษที่ไม่มีบทลงโทษเป็นตัวเงิน                  | กรณี                                      | 0              | 0       | 0       | 0       |
|                  | จำนวนเงินที่จ่าย เช่น ค่าปรับ จากการละเมิดข้อกำหนดหรือ<br>ข้อบังคับที่เป็นกรณีที่มีนัยสำคัญ                        | บาท                                       | 0              | 0       | 0       | 0       |
|                  | จำนวนเงินที่จ่ายค่าปรับ คิดเป็นร้อยละของรายได้   | ร้อยละของรายได้                           | 0              | No data | 0       | 0       |
| GRI 2-27 (2021)  | <b>Anti-Competitive Practices</b>  |   |                |         |         |         |
| GRI 206-1 (2016) | จำนวนเงินค่าปรับทั้งหมดเกี่ยวกับพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน<br>และการละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการผูกขาด        | บาท                                       | 0              | 0       | 0       | 0       |
|                  | จำนวนเงินที่จ่ายค่าปรับ คิดเป็นร้อยละของรายได้   | ร้อยละของรายได้                           | 0              | 0       | 0       | 0       |



| Anti-Corruption   |   |       |                |      |      |      |
|---|---|-------|----------------|------|------|------|
| GRI   | ข้อมูลที่เป็น   | หน่วย | OR Performance |      |      |      |
|   |   |       | 2022           | 2023 | 2024 | 2025 |
| GRI 206-1 (2016)  | <b>Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practice</b>   |       |                |      |      |      |
|   | จำนวนการดำเนินการทางกฎหมายทั้งหมดที่รอดำเนินการเกี่ยวกับพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขันและการละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการผูกขาดซึ่งระบุว่าองค์กรเป็นผู้มีส่วนร่วม | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|   | - จำนวนการดำเนินการทางกฎหมายที่รอดำเนินการเกี่ยวกับพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยระบุว่าองค์กรเป็นผู้มีส่วนร่วม  | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|   | - จำนวนการดำเนินการทางกฎหมายที่รอดำเนินการเกี่ยวกับการละเมิดการต่อต้านการผูกขาดซึ่งองค์กรได้รับการระบุว่าเป็นผู้มีส่วนร่วม  | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|   | จำนวนการดำเนินการทางกฎหมายที่เสร็จสิ้น พฤติกรรมต่อต้านการแข่งขันและการละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการผูกขาดซึ่งองค์กรได้รับการระบุว่าเป็นผู้มีส่วนร่วม         | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|   | - จำนวนการดำเนินการทางกฎหมายที่เสร็จสิ้นเกี่ยวกับพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยระบุว่าองค์กรเป็นผู้มีส่วนร่วม  | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|   | - จำนวนการดำเนินการทางกฎหมายที่เสร็จสิ้นเกี่ยวกับการละเมิดการต่อต้านการผูกขาดซึ่งองค์กรได้รับการระบุว่าเป็นผู้  | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
| GRI 205-3 (2016)  | <b>Corruption &amp; Bribery Cases</b>   |       |                |      |      |      |
|   | <b>Number of ongoing external investigations for corruption &amp; bribery cases</b>   |       |                |      |      |      |
|   | จำนวนคดีทุจริตและติดสินบนที่กำลังดำเนินการสืบสวนโดยหน่วยงานภายนอกองค์กร   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|   | <b>Number of confirmed/substantiated incidents of corruption and actions taken</b>  |       |                |      |      |      |
|   | จำนวนคดีทุจริตและติดสินบนที่มีหลักฐานยืนยันทั้งหมด  | กรณี  | 0              | 1    | 0    | 0    |
| คดีที่เปิดเผยแพร่ต่อสาธารณะเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันต่อองค์กรหรือพนักงาน | กรณี  | 0     | 0              | 0    | 0    |      |
| -   | <b>Details of conviction and amount of fines related to corruption and bribery</b>  |       |                |      |      |      |
|   | จำนวนการตัดสินลงโทษทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและติดสินบนทั้งหมด   | กรณี  |                |      | 0    | 0    |
|   | จำนวนค่าปรับที่เกี่ยวข้องกับกรณีทุจริตและติดสินบนทั้งหมด  | บาท   |                |      | 0    | 0    |
| -   | <b>Reporting on breaches to our codes of conduct</b>  |       |                |      |      |      |
|   | <b>Number of code of conduct breaches reporting</b>   |       |                |      |      |      |
|   | จำนวนการรายงานการละเมิดจรรยาบรรณทั้งหมด   | กรณี  | 18             | 13   | 10   | 7    |
|   | - คดีทุจริตและติดสินบน  | กรณี  | 9              | 1    | 8    | 1    |
|   | - ผลประโยชน์ทับซ้อน   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 1    |
|   | - การปฏิบัติตามกฎระเบียบบริษัท  | กรณี  | 1              | 3    | 1    | 3    |
|   | - การต่อต้านการผูกขาด   | กรณี  | 3              | 0    | 0    | 0    |
|   | - การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม   | กรณี  | 2              | 0    | 1    | 1    |
|   | - การลวงละเมิดทางเพศ  | กรณี  | 0              | 1    | 0    | 1    |
|   | - การลวงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศ   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|   | - การฟอกเงินหรือการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน   | กรณี  | 0              | 2    | 0    | 0    |
|   | - ข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า  | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|   | - กรณีอื่นๆ   | กรณี  | 3              | 6    | 0    | 0    |
| -   | <b>Number of code of conduct breaches ongoing investigation <sup>[3]</sup></b>  |       |                |      |      |      |
|   | จำนวนรวมของการฝ่าฝืนจรรยาบรรณที่กำลังดำเนินการสืบสวน  | กรณี  | 1              | 1    | 3    | 2    |
|   | - คดีทุจริตและติดสินบน  | กรณี  | 1              | 0    | 2    | 1    |
|   | - ผลประโยชน์ทับซ้อน   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
| - การปฏิบัติตามกฎระเบียบบริษัท  | กรณี  |       | 1              | 0    | 1    |      |



| Anti-Corruption  |   |       |                |      |      |      |
|------------------|---|-------|----------------|------|------|------|
| GRI              | ข้อมูลที่จำเป็น   | หน่วย | OR Performance |      |      |      |
|                  |   |       | 2022           | 2023 | 2024 | 2025 |
|                  | - การต่อต้านการผูกขาด   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม   | กรณี  | 0              | 0    | 1    | 0    |
|                  | - การลวงละเมิดทางเพศ  | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - การลวงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศ   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - การฟอกเงินหรือการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - ข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า  | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - กรณีอื่นๆ   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
| -                | Number of confirmed/substantiated code of conduct breaches  |       |                |      |      |      |
|                  | จำนวนเหตุการณ์ของการฝ่าฝืนจรรยาบรรณที่ได้รับการยืนยัน   | กรณี  | 1              | 2    | 1    | 1    |
|                  | - คดีทุจริตและติดสินบน  | กรณี  | 0              | 1    | 0    | 0    |
|                  | - ผลประโยชน์ทับซ้อน   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - การปฏิบัติตามกฎระเบียบบริษัท  | กรณี  | 1              | 0    | 1    | 1    |
|                  | - การต่อต้านการผูกขาด   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - การลวงละเมิดทางเพศ  | กรณี  | 0              | 1    | 0    | 0    |
|                  | - การลวงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศ   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - การฟอกเงินหรือการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - ข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า  | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
|                  | - กรณีอื่นๆ   | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |
| GRI 205-3 (2016) | Details of actions taken against the substantiated cases (both public legal case and code of conduct breach)  |       |                |      |      |      |
|                  | จำนวนเหตุการณ์ที่ได้รับการยืนยันทั้งหมดเมื่อสัญญาเกี่ยวกับค้ำทางธุรกิจถูกยกเลิกหรือไม่มีการต่ออายุเนื่องจากการละเมิดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน | กรณี  | 0              | 0    | 0    | 0    |

หมายเหตุ:

N/A (Not Applicable): ข้อมูลดังกล่าวไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ OR

No Data ไม่มีข้อมูลในปีที่รายงาน

[1] จำนวนบุคคลผู้ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลองค์กร หมายถึง คณะกรรมการบริษัท แต่ไม่รวมเลขานุการบริษัท เนื่องจากเลขานุการบริษัทดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

[2] จำนวนกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่สำคัญทั้งหมด หมายรวมถึงกรณีที่ได้รับค่าปรับเป็นเงิน และ กรณีค่าปรับที่ไม่เป็นเงิน ซึ่งในปี 2567 OR ไม่มีจำนวนกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

[3] รายงานการสอบสวนที่ดำเนินการอยู่ถูกรายงานเป็นการสอบสวนภายใน OR เท่านั้น

[4] OR กำหนดให้ลูกค้าที่มีมูลค่าการใช้จ่ายเกิน 2 ล้านบาท จะต้องรับทราบและยอมรับ SSCOC ผ่าน OR Portal

[5] จำนวนพนักงานทั้งหมดคือจำนวนที่รวมทั้ง Secondment in & Out ดังนั้นฐานข้อมูล Total Employee อาจจะไม่เท่ากับฐานข้อมูลในตารางผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน: ทรัพยากรบุคคล